

Anlage zum Frauenförderplan der Gemeinde Kaufungen

Istanalyse Besoldungs/Entgelt- gruppen	Beschäftigte insgesamt				davon Frauen				Anteil der Frauen an den Beschäftigten in %
	Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte		Personal- kapazität	Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte		Personal- kapazität	
		Personen	Volumen			Personen	Volumen		
A	B	C	D	E=B+D	F	G	H	I = F+H	
S18	0	1	0,87	0,87	0	1	0,87	0,87	100,00
S16	1	0	0	1	1	0	0	1	100,00
S15	1	0	0	1	1	0	0	1	100,00
A14	1	0	0	1	0	0	0	0	0,00
E13	2	0	0	2	1	0	0	1	50,00
S13	2	3	2,53	4,53	2	3	2,53	4,53	100,00
A12	1	0	0	1	0	0	0	0	0,00
A11	1	1	1	1	0	0	0	0	0,00
E11	1	0	0	1	0	0	0	0	0,00
S 11b	1	4	3,04	4,04	0	3	2,18	2,18	53,96
E10	3	1	0,9	3,9	1	1	0,9	1,9	48,72
A 9+Z	1	0	0	1	0	0	0	0	0,00
S9	1	0	0	1	1	0	0	1	100,00
E9 b	7	4	2,44	9,44	2	4	2,44	4,44	47,03
E9 a	1	0	0	1	1	0	0	1	100,00
E8	7	7	4,69	11,69	2	7	4,69	6,69	57,23
S8a	3	69	37,87	40,87	3	69	37,87	40,87	100,00
E7	1	0	0	1	0	0	0	0	0,00
E6	9	14	8,95	17,95	2	13	8,01	10,01	55,77
E5	5	3	2,34	7,34	2	1	0,71	2,71	36,92
E3	0	10	5,84	5,84	0	10	5,84	5,84	100,00
E2	1	22	12,25	13,25	1	22	12,25	13,25	100,00

Seite 1/2

131,72

98,29

voraussichtlich freiwerdende Stellen durch Erreichen der Altersgrenze etc.

	Anzahl Person	Entgeltgruppe
31.01.2021	1	E2
31.05.2021	1	E8
31.07.2021	1	E6
31.05.2022	1	E9b
28.02.2021	1	E10
31.03.2023	1	E11
31.03.2023	1	E12
31.03.2023	1	E13
31.08.2032	1	S8a
30.04.2024	1	E6
31.05.2024	1	S11
31.05.2025	1	S8a
31.07.2025	1	S8a
31.07.2025	1	E10
28.02.2026	1	E5
31.07.2026	1	S11b
31.07.2026	1	E5
31.08.2026	1	E2
30.09.2026	1	E10
31.10.2026	1	E9

Auszubildende

Ausbildungsberuf	m	w	gesamt
VfA	0	1	1
FBK Wasser	0	0	0
Erzieher/in	0	2	2